



Baden-Württemberg

LANDESAMT FÜR BESOLDUNG UND VERSORGUNG

Versorgungsabschlag bei vorzeitigem Ruhestandsbeginn

Das Merkblatt bietet Ihnen einen Überblick über die Regelungen zum Versorgungsabschlag bei einem vorzeitigem Ruhestandsbeginn. Rechtsansprüche können Sie daraus nicht ableiten. Aus Gründen der besseren Lesbarkeit verzichten wir auf Doppelnennungen (z.B. Beamtin/Beamter), die verwendeten Bezeichnungen gelten jeweils für beide Geschlechter.

1 Allgemeines

2 Versorgungsabschlag bei Inanspruchnahme der allgemeinen Antragsaltersgrenze (§ 40 Abs. 1 Satz 1 Nr. 1 LBG)

- 2.1 Besondere Altersgrenzen im Lehrerbereich
- 2.2 Besondere Altersgrenzen im Bereich der Polizei und des Vollzugsdienstes
- 2.3 Ausnahme: 45 Dienstjahre und Vollendung des 65. (60.) Lebensjahres

3 Versorgungsabschlag bei Schwerbehinderung

4 Versorgungsabschlag bei Dienstunfähigkeit

1 Allgemeines

Die Versorgung der Beamtinnen, Beamten, Richterinnen und Richter des Landes Baden-Württemberg richtet sich nach den Vorschriften des Landesbeamtenversorgungsgesetzes Baden-Württemberg - LBeamtVGBW -.

Bei vorzeitigem Ruhestandsbeginn (Versetzung in den Ruhestand vor Erreichen der jeweiligen gesetzlichen Altersgrenze) ist das Ruhegehalt um einen Versorgungsabschlag zu mindern. Der Versorgungsabschlag trägt der längeren Versorgungslaufzeit durch den vorzeitigen Ruhestandsbeginn Rechnung. Das Bundesverfassungsgericht und das Bundesverwaltungsgericht haben in mehreren Urteilen die Verfassungsmäßigkeit der Erhebung des Versorgungsabschlags bestätigt.

Der Versorgungsabschlag beträgt 3,6 Prozent für jedes volle Jahr der vorzeitigen Ruhestandsversetzung, höchstens jedoch 14,4 Prozent. Der Versorgungsabschlag ist auf zwei Dezimalstellen nach dem Komma auszurechnen. Dabei ist die zweite Stelle um 1 zu erhöhen, wenn in der dritten Stelle eine der Ziffern 5 bis 9 verbleiben würde.

Der Versorgungsabschlag mindert das Ruhegehalt (einschließlich aller Zuschläge), nicht den Ruhegehaltsatz.

Der Vomhundertsatz des Versorgungsabschlags bleibt über die gesamte Laufzeit des Versorgungsbezugs unverändert. Er ändert sich somit auch nicht mehr bei Erreichen der gesetzlichen Altersgrenze. Das um den Versorgungsabschlag verminderte Ruhegehalt bildet nach dem Tod des Ruhestandsbeamten die Grundlage für die Hinterbliebenenversorgung (Witwen- und Waisengeld).

2 Versorgungsschlag bei Inanspruchnahme der allgemeinen Antragsaltersgrenze (§ 40 Abs. 1 Satz 1 Nr. 1 LBG)

Ein Beamter kann nach Vollendung des 63. Lebensjahres auf eigenen Antrag ohne Nachweis der Dienstunfähigkeit in den Ruhestand versetzt werden (Beamte im Polizeivollzugsdienst und im allgemeinen Vollzugs- und Werkdienst bei den Justizvollzugsanstalten sowie des Einsatzdienstes der Feuerwehr nach Vollendung des 60. Lebensjahres). Das Ruhegehalt vermindert sich um 3,6 Prozent für jedes Jahr, um das der Beamte vor Ablauf des Monats, in dem er die für ihn geltende gesetzliche Altersgrenze erreicht, im Ruhestand ist.

Bei der Anhebung der Altersgrenzen wurden für pensionsnahen Jahrgänge Übergangsregelungen für die Ermittlung des Versorgungsschlages geschaffen. Danach soll bei der Berechnung des Versorgungsschlages für Beamte, die nach dem 31.12.2010 nach § 40 Abs. 1 Satz 1 Nr. 1 LBG in den Ruhestand versetzt werden, folgendes Lebensalter zugrunde gelegt werden, d.h. sie können auf Antrag mit Erreichen des folgenden Lebensalters schlagsfrei in den Ruhestand treten:

Geburtsdatum bis	Abschlagsfrei bei Ruhestandsbeginn ab Erreichen des Lebensjahres und Monats	
	Lebensjahr	Monat
31.12.1948 oder früher	65	
31.01.1949	65	1
28.02.1949	65	2
31.12.1949	65	3
31.12.1950	65	4
31.12.1951	65	5
31.12.1952	65	6
31.12.1953	65	7
31.12.1954	65	8
31.12.1955	65	9
31.12.1956	65	10
31.12.1957	65	11
31.12.1958	66	
31.12.1959	66	2
31.12.1960	66	4
31.12.1961	66	6
31.12.1962	66	8
31.12.1963	66	10
1964 oder später	67	

Beispiel:

Ein Beamter ist am 05.01.1951 geboren. Seine gesetzliche Altersgrenze ist der 30.06.2016 (65 Jahre 5 Monate). Sein Ruhestand beginnt antragsgemäß am 01.08.2014. Der Versorgungsschlag beträgt 6,91 Prozent (01.08.2014 bis 30.06.2016 = 1,92 Jahre. $1,92 \times 3,6$ Prozent = 6,912 gerundet 6,91 Prozent).

2.1 Besondere Altersgrenzen im Lehrerbereich

Lehrer an öffentlichen Schulen erreichen die Altersgrenze für den Eintritt in den Ruhestand mit Ende des Schuljahres, in dem sie das 66. Lebensjahr vollenden.

Aufgrund dieser Besonderheit wurde in der Übergangsphase der Versorgungsschlag bei Antragsruhestand wie folgt gestaffelt:

Geburt von	bis	vollendetes Lebensjahr	gesetzl. Ruhestand gR	Ende des Schuljahres in dem das 63. Lj. vollendet wird	Versorgungsabschlag nach § 100 Abs. 6	Ende des Schuljahres in dem das 64. Lj. vollendet wird	Versorgungsabschlag nach § 100 Abs. 4	Ende des Schuljahres in dem das 65. Lj. vollendet wird	Versorgungsabschlag nach § 100 Abs. 5
01.01.1947	01.08.1947	64	31.07.2011	31.07.2010	3,6	31.07.2011	gR		
02.08.1947	31.12.1947	64	31.07.2012	31.07.2011	3,6	31.07.2012	gR		
01.01.1948	01.07.1948	64 + 1	31.07.2012	31.07.2011	3,6	31.07.2012	gR		
02.07.1948	01.08.1948	64 + 1	31.07.2013	31.07.2011	3,9	31.07.2012	0,3		
02.08.1948	31.12.1948	64 + 1	31.07.2013	31.07.2012	3,6	31.07.2013	gR		
01.01.1949	01.06.1949	64 + 2	31.07.2013	31.07.2012	3,6	31.07.2013	gR		
02.06.1949	01.08.1949	64 + 2	31.07.2014	31.07.2012	4,2	31.07.2013	0,6		
02.08.1949	31.12.1949	64 + 2	31.07.2014	31.07.2013	3,6	31.07.2014	gR		
01.01.1950	01.05.1950	64 + 3	31.07.2014	31.07.2013	3,6	31.07.2014	gR		
02.05.1950	01.08.1950	64 + 3	31.07.2015	31.07.2013	4,5	31.07.2014	0,9		
02.08.1950	31.12.1950	64 + 3	31.07.2015	31.07.2014	3,6	31.07.2015	gR		
01.01.1951	01.04.1951	64 + 4	31.07.2015	31.07.2014	3,6	31.07.2015	gR		
02.04.1951	01.08.1951	64 + 4	31.07.2016	31.07.2014	4,8	31.07.2015	1,2		
02.08.1951	31.12.1951	64 + 4	31.07.2016	31.07.2015	3,6	31.07.2016	gR		
01.01.1952	01.03.1952	64 + 5	31.07.2016	31.07.2015	3,6	31.07.2016	gR		
02.03.1952	01.08.1952	64 + 5	31.07.2017	31.07.2015	5,1	31.07.2016	1,5		
02.08.1952	31.12.1952	64 + 5	31.07.2017	31.07.2016	3,6	31.07.2017	gR		
01.01.1953	01.02.1953	64 + 6	31.07.2017	31.07.2016	3,6	31.07.2017	gR		
02.02.1953	01.08.1953	64 + 6	31.07.2018	31.07.2016	5,4	31.07.2017	1,8		
02.08.1953	31.12.1953	64 + 6	31.07.2018	31.07.2017	3,6	31.07.2018	gR		
01.01.1954		64 + 7	31.07.2018	31.07.2017	3,6	31.07.2018	gR		
02.01.1954	01.08.1954	64 + 7	31.07.2019	31.07.2017	5,7	31.07.2018	2,1		
02.08.1954	31.12.1954	64 + 7	31.07.2019	31.07.2018	3,6	31.07.2019	gR		
01.01.1955	01.08.1955	64 + 8	31.07.2020	31.07.2018	6,0	31.07.2019	2,4		
02.08.1955	01.12.1955	64 + 8	31.07.2020	31.07.2019	3,6	31.07.2020	gR		
02.12.1955	31.12.1955	64 + 8	31.07.2021	31.07.2019	6,0	31.07.2020	2,4		
01.01.1956	01.08.1956	64 + 9	31.07.2021	31.07.2019	6,3	31.07.2020	2,7		
02.08.1956	01.11.1956	64 + 9	31.07.2021	31.07.2020	3,6	31.07.2021	gR		
02.11.1956	31.12.1956	64 + 9	31.07.2022	31.07.2020	6,3	31.07.2021	2,7		
01.01.1957	01.08.1957	64 + 10	31.07.2022	31.07.2020	6,6	31.07.2021	3,0		
02.08.1957	01.10.1957	64 + 10	31.07.2022	31.07.2021	3,6	31.07.2022	gR		
02.10.1957	31.12.1957	64 + 10	31.07.2023	31.07.2021	6,6	31.07.2022	3,0		
01.01.1958	01.08.1958	64 + 11	31.07.2023	31.07.2021	6,9	31.07.2022	3,3		
02.08.1958	01.09.1958	64 + 11	31.07.2023	31.07.2022	3,6	31.07.2023	gR		
02.09.1958	31.12.1958	64 + 11	31.07.2024	31.07.2022	6,9	31.07.2023	3,3		
01.01.1959	01.08.1959	65	31.07.2024	31.07.2022	7,2	31.07.2023	3,6	31.07.2024	gR
02.08.1959	31.12.1959	65	31.07.2025	31.07.2023	7,2	31.07.2024	3,6	31.07.2025	gR
01.01.1960	01.06.1960	65 + 2	31.07.2025	31.07.2023	7,2	31.07.2024	3,6	31.07.2025	gR
02.06.1960	01.08.1960	65 + 2	31.07.2026	31.07.2023	7,8	31.07.2024	4,2	31.07.2025	0,6
02.08.1960	31.12.1960	65 + 2	31.07.2026	31.07.2024	7,2	31.07.2025	3,6	31.07.2026	gR
01.01.1961	01.04.1961	65 + 4	31.07.2026	31.07.2024	7,2	31.07.2025	3,6	31.07.2026	gR
02.04.1961	01.08.1961	65 + 4	31.07.2027	31.07.2024	8,4	31.07.2025	4,8	31.07.2026	1,2
02.08.1961	31.12.1961	65 + 4	31.07.2027	31.07.2025	7,2	31.07.2026	3,6	31.07.2027	gR
01.01.1962	01.02.1962	65 + 6	31.07.2027	31.07.2025	7,2	31.07.2026	3,6	31.07.2027	gR
02.02.1962	01.08.1962	65 + 6	31.07.2028	31.07.2025	9,0	31.07.2026	5,4	31.07.2027	1,8
02.08.1962	31.12.1962	65 + 6	31.07.2028	31.07.2026	7,2	31.07.2027	3,6	31.07.2028	gR
01.01.1963	01.08.1963	65 + 8	31.07.2029	31.07.2026	9,6	31.07.2027	6,0	31.07.2028	2,4
02.08.1963	01.12.1963	65 + 8	31.07.2029	31.07.2027	7,2	31.07.2028	3,6	31.07.2029	gR
02.12.1963	31.12.1963	65 + 8	31.07.2030	31.07.2027	9,6	31.07.2028	6,0	31.07.2029	2,4

Geburt von	bis	vollendetes Lebensjahr	gesetzl. Ruhestand gR	Ende des Schuljahres in dem das 63. Lj. vollendet wird	Versorgungsabschlag nach § 100 Abs. 6	Ende des Schuljahres in dem das 64. Lj. vollendet wird	Versorgungsabschlag nach § 100 Abs. 4	Ende des Schuljahres in dem das 65. Lj. vollendet wird	Versorgungsabschlag nach § 100 Abs. 5
01.01.1964	01.08.1964	65 + 10	31.07.2030	31.07.2027	10,2	31.07.2028	6,6	31.07.2029	3,0
02.08.1964	01.10.1964	65 + 10	31.07.2030	31.07.2028	7,2	31.07.2029	3,6	31.07.2030	gR
02.10.1964	31.12.1964	65 + 10	31.07.2031	31.07.2028	10,2	31.07.2029	6,6	31.07.2030	3,0
01.01.1965	01.08.1965	66	31.07.2031	31.07.2028	10,8	31.07.2029	7,2	31.07.2030	3,6

gR = gesetzlicher Ruhestand → Versorgungsabschlag Null

Wird ein Beamter vor einem in der Tabelle genannten Schuljahresende in den Ruhestand versetzt, erhöht sich der in der Tabelle aufgeführte Versorgungsabschlag um 0,3 Prozent pro Monat für die Monate, die vor dem jeweiligen Schuljahresende liegen.

Beispiel:

Beamter (Lehrer), geb. 05.04.1953, wird mit Ablauf des 04.04.2016 mit Vollendung des 63. Lebensjahres in den Ruhestand versetzt.

Minderung des Ruhegehalts zum Ende des Schuljahres

in dem das 63. Lebensjahr vollendet wird

5,40 v.H.

für den Zeitraum 01.05.2016 bis 31.07.2016 = 3 Monate x 0,3

0,90 v.H.

vom 05.04.2016 bis 30.04.2016 = 0,87 M. x 0,3

0,26 v.H.

Minderung des Ruhegehalts/Versorgungsabschlag

6,56 v.H.

2.2 Besondere Altersgrenzen im Bereich der Polizei und des Vollzugsdienstes

Beamte auf Lebenszeit mit Sonderaltersgrenzen

- des Polizeivollzugsdienstes, auch wenn sie in Planstellen des Landesamtes für Verfassungsschutz eingewiesen sind,
- des allgemeinen Vollzugsdienstes und
- des Werkdienstes bei den Justizvollzugseinrichtungen sowie
- des Einsatzdienstes der Feuerwehr

können auf Antrag mit Erreichen des folgenden Lebensjahres abschlagsfrei in den Ruhestand treten:

bei Geburt im Jahr	Abschlagsfrei bei Ruhestandsbeginn ab Erreichen des Lebensjahres und Monats	
	Lebensjahr	Monat
1951 oder früher	60	
1952	60	1
1953	60	2
1954	60	3
1955	60	4
1956	60	5
1957	60	6
1958	60	7
1959	60	8
1960	60	9
1961	60	10
1962	60	11
1963	61	
1964	61	2
1965	61	4
1966	61	6
1967	61	8
1968	61	10
1969 oder später	62	

2.3 Ausnahme: 45 Dienstjahre und Vollendung des 65. Lebensjahres

Der Versorgungsabschlag entfällt, wenn zum Zeitpunkt des Eintritts in den Ruhestand das 65. Lebensjahr vollendet und mindestens 45 Dienstjahre erreicht wurden.

Bei der Ermittlung der 45 Dienstjahre sind zu berücksichtigen

- Zeiten im Beamtenverhältnis,
- Zeiten des Wehrdienstes bzw. Zivildienstes
- Vordienstzeiten im öffentlichen Dienst nach § 23 Abs.1 LBeamtVGBW bis zu höchstens fünf Jahren,
- Pflegezeiten und Kindererziehungszeiten bis zum vollendeten zehnten Lebensjahr des Kindes, unabhängig vom Geburtsjahr.

Zeiten einer Teilzeitbeschäftigung werden in vollem Umfang berücksichtigt, also nicht deputatsgemäß. Soweit sich Zeiten überschneiden, sind sie nur einmal zu berücksichtigen.

Beispiel 1:

Eine Beamtin hat mit 65 Jahren folgende Zeiten zurückgelegt: 22 Jahre Beamtin Vollzeit, 12 Jahre Beurlaubung wegen Kindererziehung (2 Kinder), 11 Jahre Beamtin in Teilzeit. Sie kann mit 65 Jahren abschlagsfrei in den Ruhestand gehen, weil sie mindestens 45 berücksichtigungsfähige Jahre zurückgelegt hat.

Beispiel 2:

Beamter, der 15 Jahre bei einer Stadt als Angestellter, anschließend 32 Jahre als Beamter gearbeitet hat kann trotz einer Gesamtdienstzeit von 47 Jahren nicht mit 65 abschlagsfrei in den Ruhestand gehen.

3 Versorgungsabschlag bei Schwerbehinderung

Der Versorgungsabschlag beträgt 3,6 Prozent für jedes Jahr, um das der Beamte vor Erreichen der abschlagsfreien Altersgrenze auf Antrag wegen Schwerbehinderung in den Ruhestand versetzt wird, maximal jedoch 10,8 Prozent.

Bei vorzeitiger Versetzung in den Ruhestand von schwerbehinderten Beamten auf Antrag wurde die Antragsaltersgrenze sowie die abschlagsfreie Altersgrenze angehoben:

Geburtsdatum bis	Antragsaltersgrenze nach Art. 62 § 3 Abs. 5 i. V. m. Abs. 4 DRG		Abschlagsfrei bei Ruhestandsbeginn ab Erreichen des Lebensjahres und Monats	
	Lebensjahr	Monat	Lebensjahr	Monat
31.12.1951 oder früher	60		63	
31. Dez 52	60	1	63	1
31. Dez 53	60	2	63	2
31. Dez 54	60	3	63	3
31. Dez 55	60	4	63	4
31. Dez 56	60	5	63	5
31. Dez 57	60	6	63	6
31. Dez 58	60	7	63	7
31. Dez 59	60	8	63	8
31. Dez 60	60	9	63	9
31. Dez 61	60	10	63	10
31. Dez 62	60	11	63	11
31. Dez 63	61		64	
31. Dez 64	61	2	64	2
31. Dez 65	61	4	64	4
31. Dez 66	61	6	64	6
31. Dez 67	61	8	64	8
31. Dez 68	61	10	64	10.
01.01.1969 oder später	62		65	

Ab dem Geburtsjahrgang 1969 liegt die Antragsaltersgrenze bei 63 Jahren und die Altersgrenze für die Bemessung des Versorgungsabschlags bei 65 Jahren.

4 Versorgungabschlag bei Dienstunfähigkeit

Bei vorzeitiger Versetzung in den Ruhestand wegen Dienstunfähigkeit beträgt die Minderung 3,6 Prozent für jedes Jahr um das der Beamte vor dem 65. Lebensjahr in den Ruhestand versetzt wird. Die Minderung des Ruhegehaltes darf 10,8 Prozent nicht übersteigen.

Für Beamte im Polizeivollzugsdienst und im allgemeinen Vollzugs- und Werkdienst bei den Justizvollzugsanstalten sowie des Einsatzdienstes der Feuerwehr ist für die Bemessung des Versorgungsabschlags das 60. Lebensjahr zu Grunde zu legen.

Bei Versetzungen in den Ruhestand wegen Dienstunfähigkeit zwischen den Jahren 2012 und 2029 gelten die folgenden Übergangsregelungen:

Zeitpunkt der Versetzung in den Ruhestand wegen Dienstunfähigkeit zum oder nach dem	Abschlagsfrei bei Ruhestandsbeginn ab Erreichen des Lebensjahres und Monats	
	Lebensjahr	Monat
31.12.2011 oder früher	63	
01. Jan 12	63	1
01. Jan 13	63	2
01. Jan 14	63	3
01. Jan 15	63	4
01. Jan 16	63	5
01. Jan 17	63	6
01. Jan 18	63	7
01. Jan 19	63	8
01. Jan 20	63	9
01. Jan 21	63	10
01. Jan 22	63	11
01. Jan 23	64	
01. Jan 24	64	2
01. Jan 25	64	4
01. Jan 26	64	6
01. Jan 27	64	8
01. Jan 28	64	10.
01.01.2029 oder später	65	

Bei einer Versetzung in den Ruhestand wegen Dienstunfähigkeit erfolgt keine Minderung des Ruhegehalts wenn

- die abschlagsfreie Altersgrenze (siehe Tabelle) erreicht ist oder
- die Dienstunfähigkeit auf einem Dienstunfall beruht.

Ihr
Landesamt für Besoldung und
Versorgung Baden-Württemberg